

健康投資

- 健康診断実施
- オプション健診、再検査費用補助
- 特定保健指導受診勧奨
- 健康セミナー、イベント実施
- 健康に配慮した社食
- ストレスチェック
- 産業医面談
- 管理者研修実施
(メンタルヘルス・ハラスメント)
- 柔軟な働き方に対応した勤務制度・休暇制度
- 有給取得促進活動

従業員の健康課題

生活習慣病対策、メンタルヘルス対策、ワークライフバランスの充実

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

- ◆ 健診受診率・再検査・オプション受診率向上
- ◆ 健康セミナー・イベント参加率向上
- ◆ 柔軟な働き方に対応した勤務・休暇制度利用者の増加
- ◆ 有給取得率向上
- ◆ 所定外労働時間削減
- ◆ 男性有給取得率向上

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- ◆ 有所見者の減少
- ◆ 社員の健康意識向上
- ◆ 仕事満足度向上
- ◆ ストレス反応低下
- ◆ 健康経営施策満足度向上
- ◆ ワークライフバランスがとれた働き方をする従業員の増加

健康関連の最終的な目標指標

- ◆ プレゼンティーズムの低減
- ◆ アブセンティーズムの低減

健康経営の浸透状況

- ◆ 経営トップからの方針発信
- ◆ 従業員への認知率・理解度向上

方針実現のための体制・環境

- ◆ 健康経営推進体制の強化

サポート、組織的支援 (POS)、WSC等

- ◆ 産業医・保険者との連携
- ◆ EAP相談員設置

健康風土の醸成

目標年：2028年

KGI

ワークエンゲージメントスコア
4.00

健康経営の目標

ワークエンゲージメントスコアの向上

健康経営の推進方針

全従業員が心身ともに健康的に働ける職場環境、最高のパフォーマンスを発揮できる企業集団を目指し、組織全体の健康維持・増進に主体的に取り組む。

経営方針

従業員および家族の幸福の実現と生産性の向上