

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用した労働者に占める女性労働者の割合(正規雇用)

	大学卒 大学院卒			短大卒 専門卒			高校卒			新卒合計			中途採用 正社員登用		
	採用	内女性	割合	採用	内女性	割合	採用	内女性	割合	採用	内女性	割合	採用	内女性	割合
2016年度	15人	5人	33.3%	—	—	—	10人	0人	0.0%	25人	5人	20.0%	23人	3人	13.0%
2017年度	11人	4人	36.4%	1人	1人	100.0%	—	—	—	12人	5人	41.7%	14人	1人	7.1%
2018年度	12人	3人	25.0%	1人	1人	100.0%	20人	10人	50.0%	33人	14人	42.4%	9人	1人	11.1%
2019年度	5人	1人	20.0%	—	—	—	7人	6人	85.7%	12人	7人	58.3%	18人	2人	11.1%
2020年度	9人	1人	11.1%	1人	0人	0.0%	30人	16人	53.3%	40人	17人	42.5%	28人	10人	35.7%
2021年度	14人	2人	14.3%	—	—	—	26人	19人	73.1%	40人	21人	52.5%	28人	5人	17.9%
2022年度	11人	6人	54.5%	1人	1人	100.0%	13人	8人	61.5%	25人	15人	60.0%	20人	5人	25.0%
2023年度	14人	5人	35.7%	2人	2人	100.0%	8人	6人	75.0%	24人	13人	54.2%	12人	1人	8.3%

労働者に占める女性労働者の割合

雇用分類	人数	内女性	割合
全労働者	2646人	1211人	45.8%
正規雇用労働者	516人	112人	21.7%
非正規雇用労働者	2130人	1099人	51.6%

役職別女性労働者の割合

役職	人数	内女性	割合
係長級	48人	1人	2%
課長級	50人	4人	8%
部長級	17人	0人	0%
役員級	2人	0人	0%

男女の賃金の差異

雇用分類	差異
全労働者	80.4%
正規雇用労働者	75.4%
非正規雇用労働者	98.4%